

女性活躍に関する現状の情報公開（東洋ビルメンテナンス株式会社）

- ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合 6.4%
- ② 男女平均勤続年数の差異 54.4%
- ③ 労働者の1か月あたりの平均残業時間 17.9時間
- ④ 管理職に占める女性労働者の割合 0.68%

（2025年3月31日現在）

⑤ 男女の賃金に対する女性の賃金の割合

区分	男性の賃金に対する 女性の賃金の割合
全体	77.5%
正社員	75.1%
有期契約社員	90.7%

※小数点第2位を四捨五入し、小数点第1位まで表示

（付記事項）

- ▶対象期間 2024年度（2024/4～2025/3）
- ▶賃金 通勤手当等を除く
- ▶有期契約社員 特別職員 …定年到達時管理職の再雇用者
（1年以内の有期雇用契約） 嘱託 …定年到達時非管理職の再雇用者
契約社員 …週所定労働時間が正社員に比し短い者

（注釈・説明）

- 全体の男女の賃金差異は、男女の人数比率が影響。（2025年4月1日現在：女性割合 8.3%）
当社のメインプレイヤーである技術職の女性割合が、1.6%と少ない。
引き続き女性技術職の採用に注力するとともに、就業環境を整備して一層の定着を図る。